



L'emploi sous tension Postières et Postiers sous pression Ensemble dans l'action le 23 mars 2010

Trop Fort Trop Loin ...

La Poste cherche par tous les moyens à maintenir, voire à augmenter ses résultats financiers, ce, *malgré la crise* et *en dépit des difficultés* de certains de ses Métiers.

- les Directions à compétence nationale *trinquent*,
- les Directions dans les territoires *dégustent*,
- les établissements sont *étranglés*

Au bout du bout *les Postières et Postiers sont à la peine*.

La CFDT dénonce cet énorme serrage de vis qui asphyxie les organisations, fragilise les Postiers.

Répondre aux attentes des postiers...

Les postiers sont prêts à relever les défis qui sont devant eux. Mais les postiers refusent aujourd'hui que l'on porte atteinte :

- A leur santé
- A leurs conditions de travail
- Aux 35 heures
- A leur équilibre vie professionnelle/vie personnelle

La CFDT exige que La Poste dégage des moyens identifiés pour améliorer les conditions de travail et ainsi assurer aux postiers de préserver leur santé.

La CFDT exige des marges de manœuvre permettant de réelles possibilités de choix dans l'organisation du travail.

Aux conséquences dévastatrices des nouvelles technologies sur l'emploi, aux effets de l'industrialisation, La Poste en rajoute et se lance dans une politique effrénée d'économies tous azimuts.

La Poste ne se projette que dans le court terme. Avec le personnel, la CFDT exige qu'aucune organisation du travail ne soit mise en place sans négociation. Il est plus que temps de remettre du contenu et de favoriser un dialogue social constructif par des engagements visibles profitables aux postiers.

**Pour l'emploi
Pour les conditions de Travail
Pour de véritables perspectives d'Avenir à La Poste
Toutes et Tous dans les manifestations
Toutes et Tous en Grève le 23 mars 2010**

Courrier



Fuite en Avant au courrier *Ce sont les postiers qui « morflent »*

PIC - CTC - CTN - PPDC sous pression ...

Le Courrier, *avec la crise et la baisse des volumes*, cherche par des économies effrénées à maintenir ses résultats financiers.

Le Courrier *pressure l'emploi* au-delà des effets de l'industrialisation.

La CFDT dénonce cet énorme serrage de vis qui asphyxie les organisations, fragilise les postiers (ères) du traitement dans les PIC, CTN, CTC, PPDC.

L'activité des PIC et CTC, concentrée sur d'autres avec des effectifs sous dimensionnés et une productivité exagérée, met l'emploi et les organisations sous tensions.

Conditions de travail pénibles ...

Au sein des PIC, les conditions de travail se dégradent malgré les améliorations intervenues sur les ports de charge.

Les activités pénibles ne sont pas encore vraiment « lissées » avec du « toujours debout » à chaque vacation.

Au sein des PIC, la négociation de communautés de travail, favorisant contact humain et échanges professionnels tarde à s'organiser.

Les postiers en PIC, CTC, CTN, PPDC sont confrontés à la remise en cause des horaires avec la centralisation des flux sur certaines plateformes en fin de semaine et en nuit.

Les postiers en PIC, CTC, CTN, PPDC, subissent suivant la situation de leurs plateformes:

- la multiplication des horaires tardifs, en grande soirée pour la plupart,
- des vacations boulangères,
- des samedis après midi avec sortie en grande soirée pour les PIC de concentration,
- la réduction des samedis libres et des cycles de repos.

Les postiers en PIC, CTC, CTN, PPDC vivent un recul des équilibres « perso/boulot » et de plus grandes contraintes, le tout, sans de réelles contreparties.

Les postiers en PIC, CTN, CTC, PPDC veulent pouvoir « concilier vie privée vie professionnelle ».

Le Courrier essaie « d'éjecter les postiers en situation aptitude réduite » temporaire ou définitive de ses process.

La Poste se préoccupe plus des machines que des femmes et des hommes qui sont autour.

Ensemble Mobilisons Nous pour que cela change !

Toutes et Tous en Grève le 23 mars 2010

Toutes et Tous dans les manifestations

Pour l'emploi

Pour les conditions de Travail

Pour de véritables perspectives d'Avenir à La Poste