



# NÃO, LE COMPTE N'Y EST PAS DU TOUT !



## UNE MAIGRELETTE ENVELOPPE DE POISSON D'AVRIL !

Ainsi, c'est sans gêne que la Direction s'est justifiée d'un "contexte économique encore difficile" pour ne proposer qu'une maigrichonne enveloppe d'AI de 0,7%.

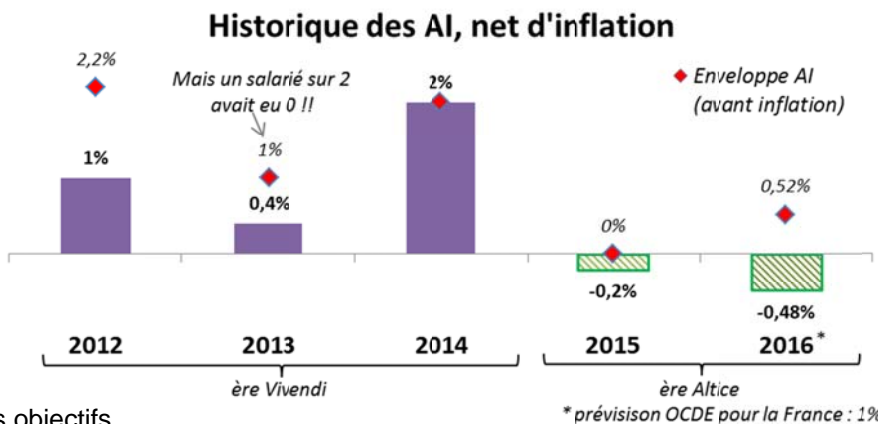
**SKYFALL !** Le ciel leur est-il tombé sur la tête pour oublier que SFR a de très gros moyens : preuve en est le dividende 2015 de 2,5 Md€ et le parachute de 2 M€ pour l'ancien DG. Comme quoi, quand on veut on peut, et même avec largesse !

Clou de l'indécence, le 0,7% ne serait pas rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier, ce qui fait en réalité **0,52%** d'augmentation moyenne<sup>1</sup> sur l'année !

<sup>1</sup> à condition encore de bénéficier de l'AI moyenne...

## AU SERVICE DES INTÉRÊTS DE SA MAJESTÉ...

...vous gagnerez de moins en moins, excepté si vous êtes dirigeant.



<sup>2</sup> car les objectifs, eux, ne baissent pas. Et avec des équipes parfois exsangues, comment retenir ses collaborateurs et les motiver ??

En 2013 et en 2015, les enveloppes remises - ou pas - aux collaborateurs par leur manager bien embêté<sup>2</sup>, disaient en substance : « Partez ! ». **ON NE VIT QUE DEUX FOIS** : sur les derniers 18 mois, 700 collaborateurs SFR sont bientôt partis.

⇒ 2016, ...et 2017, verront-ils des **REMAKES** de très mauvais goût ?

## DANGEREUSEMENT VÔTRE

<sup>3</sup> Radio Classique

Pourtant n'est-ce pas Michel Combes qui répondait <sup>3</sup> que "nous nous inscrivons dans le long terme, c'est un projet industriel, ce n'est pas un projet financier". Mais jusqu'ici en interne les collaborateurs ont surtout encaissé, voire plutôt décaissé <sup>4</sup> pour un projet très financier.

<sup>4</sup> AI, PV, participat°, intéressement, abondement..., Ca rogne dans toutes les poches du porte-monnaie, et ça grogne à tous les étages.

Il serait bien aventureux de croire qu'on peut réussir un "projet industriel" dans le long terme avec une seule logique comptable sans conscience sociale, et gagner avec des équipes qui y perdent et qui n'y croient pas...

La **CFDT** ne peut accepter des **mesures salariales** au ras des pâquerettes, et une telle **absence de perspectives sur l'emploi et le TAD** ; qui ressemblent plus à du mépris qu'à la reconnaissance du travail accompli et à venir de tous les salariés.

Pour recevoir l'intégralité des comptes rendus dès la sortie du CCE, des CE, et des négociations, ainsi que toutes les informations sur l'actualité sociale de SFR, **vous aussi, adhérez à la CFDT !**

